

# INAIL

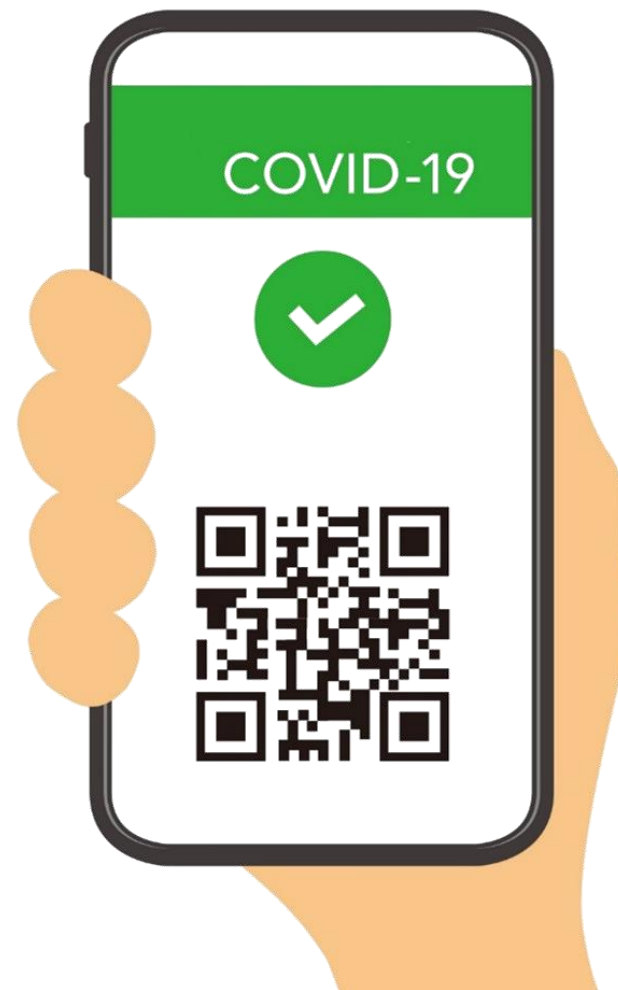
ISTITUTO NAZIONALE PER L'ASSICURAZIONE  
CONTRO GLI INFORTUNI SUL LAVORO

DIREZIONE REGIONALE  
CAMPANIA



## CONTROLLO GREEN PASS E PROCEDURE ANTICOVID

Misure urgenti per assicurare lo  
svolgimento in sicurezza del lavoro  
pubblico e privato



## Oggi parliamo di:



**Misure generali di tutela**

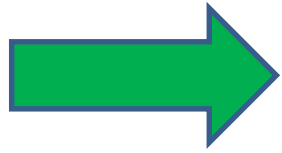


**Procedure organizzative**



**Materiali operativi**

## Riferimenti normativi



**14/03/2020** - Protocollo condiviso di regolamentazione delle misure per il contrasto e il contenimento della diffusione del virus Covid-19 negli ambienti di lavoro



**19/03/2020** – MIT - Il Ministro delle infrastrutture e dei trasporti condivide con Anas S.p.A., RFI, ANCE, Feneal Uil, Filca – CISL e Fillea CGIL il seguente: **PROTOCOLLO CONDIVISO DI REGOLAMENTAZIONE PER IL CONTENIMENTO DELLA DIFFUSIONE DEL COVID – 19 NEI CANTIERI EDILI**



**D.L 52 del 22/04/2021** – Testo Coordinato recante Misure urgenti **per la graduale ripresa delle attività economiche e sociali** nel rispetto delle esigenze di contenimento della diffusione dell'epidemia da COVID-19



**D.L 122 del 10/09/2021** – Misure urgenti per fronteggiare l'emergenza da COVID 19 in **ambito scolastico**, della **formazione superiore** e **socio-sanitario assistenziale**



**D.L 127 del 21/09/2021** – Misure urgenti per lo **svolgimento in sicurezza del lavoro pubblico e privato** mediante l'estensione dell'ambito applicativo della certificazione verde COVID 19 e il rafforzamento del sistema di screening

## Ambito lavorativo pubblico e privato



Dal 15 ottobre 2021 al 31 dicembre

OTTOBRE							2021		
LUNEDÌ	MARTEDÌ	MERCOLEDÌ	GIOVEDÌ	VENERDÌ	SABATO	DOMENICA			
				1	2	3			
4	5	6	7	8	9	10			
11	12	13	14	15	16	17			
18	19	20	21	22	23	24			
25	26	27	28	29	30	31			

NOVEMBRE							2021		
LUNEDÌ	MARTEDÌ	MERCOLEDÌ	GIOVEDÌ	VENERDÌ	SABATO	DOMENICA			
1	2	3	4	5	6	7			
8	9	10	11	12	13	14			
15	16	17	18	19	20	21			
22	23	24	25	26	27	28			
29	30								

DICEMBRE					2021				
LUNEDÌ	MARTEDÌ	MERCOLEDÌ	GIOVEDÌ	VENERDÌ	SABATO	DOMENICA			
			1	2	3	4	5		
6	7	8	9	10	11	12			
13	14	15	16	17	18	19			
20	21	22	23	24	25	26			
27	28	29	30	31					

... è fatto obbligo di possedere e di esibire, su richiesta, la certificazione verde COVID 19

... la disposizione si applica a tutti i soggetti che svolgono, a qualsiasi titolo, la propria attività lavorativa, o di formazione o di volontariato presso le amministrazioni pubbliche

... la disposizione si applica a tutti i soggetti che svolgono, a qualsiasi titolo, la propria attività lavorativa nel settore privato

## Ambito lavorativo pubblico e privato



Dal 15 ottobre 2021 al 31 dicembre



... le disposizioni non si applicano ai **soggetti esenti** dalla campagna vaccinale **sulla base di idonea certificazione medica** rilasciata secondo i criteri definiti con Circolare del Ministero della Salute

... I Datori di Lavoro sono tenuti a verificare, per i propri lavoratori e per tutti i lavoratori che svolgono attività presso i luoghi di lavoro delle amministrazioni pubbliche, il rispetto delle prescrizioni. Per questi ultimi, la verifica è effettuata anche dal proprio datore di lavoro

## Ambito lavorativo pubblico e privato



Dal 15 ottobre 2021 al 31 dicembre

OTTOBRE 2021							NOVEMBRE 2021							DICEMBRE 2021							
				1	2	3	1	2	3	4	5	6	7				1	2	3	4	5
4	5	6	7	8	9	10	8	9	10	11	12	13	14	6	7	8	9	10	11	12	
11	12	13	14	15	16	17	15	16	17	18	19	20	21	13	14	15	16	17	18	19	
18	19	20	21	22	23	24	22	23	24	25	26	27	28	20	21	22	23	24	25	26	
25	26	27	28	29	30	31	29	30						27	28	29	30	31			

## I Datori di Lavoro



... definiscono le modalità operative per l'organizzazione delle verifiche, anche a campione, prevedendo prioritariamente, ove possibile, che i controlli siano effettuati **al momento dell'accesso** ai luoghi di lavoro

... individuano con atto formale i soggetti incaricati dell'accertamento **e della contestazione** delle violazioni degli obblighi

... individuano con atto formale i soggetti incaricati dell'accertamento delle violazioni degli obblighi

Ambito lavorativo  
pubblico

Ambito lavorativo  
privato

## Ambito lavorativo pubblico e privato



Dal 15 ottobre 2021 al 31 dicembre

OTTOBRE 2021							NOVEMBRE 2021							DICEMBRE 2021							
				1	2	3	1	2	3	4	5	6	7				1	2	3	4	5
4	5	6	7	8	9	10	8	9	10	11	12	13	14	6	7	8	9	10	11	12	
11	12	13	14	15	16	17	15	16	17	18	19	20	21	13	14	15	16	17	18	19	
18	19	20	21	22	23	24	22	23	24	25	26	27	28	20	21	22	23	24	25	26	
25	26	27	28	29	30	31	29	30						27	28	29	30	31			

Il Datore di Lavoro



... il personale soggetto all'obbligo di possedere ed esibire il GREEN PASS, nel caso in cui comunichi di non essere in possesso della certificazione verde, o qualora risulti privo al momento dell'accesso al luogo di lavoro, al fine di tutelare la salute e la sicurezza dei lavoratori, **è considerato assente ingiustificato**, fino alla presentazione della documentazione e comunque non oltre il 31 dicembre 2021 (senza conseguenze disciplinari e con diritto alla conservazione del posto di lavoro)

## Ambito lavorativo privato



Dal 15 ottobre 2021 al 31 dicembre

OTTOBRE 2021							NOVEMBRE 2021							DICEMBRE 2021							
				1	2	3	1	2	3	4	5	6	7				1	2	3	4	5
4	5	6	7	8	9	10	8	9	10	11	12	13	14	6	7	8	9	10	11	12	
11	12	13	14	15	16	17	15	16	17	18	19	20	21	13	14	15	16	17	18	19	
18	19	20	21	22	23	24	22	23	24	25	26	27	28	20	21	22	23	24	25	26	
25	26	27	28	29	30	31	29	30						27	28	29	30	31			

Il Datore di Lavoro



... Per le imprese con meno di 15 dipendenti, dopo il quinto giorno di assenza ingiustificata, il DL può sospendere il lavoratore per la durata corrispondente a quella del contratto di lavoro stipulato per la sostituzione, per un periodo non superiore ai 10gg, rinnovabili per una sola volta e non oltre il 31/12/2021.



## Ambito lavorativo pubblico e privato



Dal 15 ottobre 2021 al 31 dicembre

OTTOBRE 2021							NOVEMBRE 2021							DICEMBRE 2021							
				1	2	3	1	2	3	4	5	6	7				1	2	3	4	5
4	5	6	7	8	9	10	8	9	10	11	12	13	14	6	7	8	9	10	11	12	
11	12	13	14	15	16	17	15	16	17	18	19	20	21	13	14	15	16	17	18	19	
18	19	20	21	22	23	24	22	23	24	25	26	27	28	20	21	22	23	24	25	26	
25	26	27	28	29	30	31	29	30						27	28	29	30	31			

Violazioni



... il **Datore di lavoro** che non effettuerà il controllo della Certificazione Verde COVID-19 a partire dal 15 ottobre, o che entro quella data ometterà di definire le modalità operative per l'organizzazione delle citate verifiche, potrà subire una sanzione amministrativa da € 400 a € 1000

... il **lavoratore** che non sarà in possesso della Certificazione Verde COVID-19 non potrà avere accesso ai luoghi di lavoro e sarà considerato assente ingiustificato fino alla presentazione della predetta certificazione. Per il lavoratore che non esibirà la Certificazione Verde COVID-19, è prevista una sanzione amministrativa da € 600 a € 1500

**Ambito lavorativo pubblico**

**Dal 15 ottobre 2021 al 31 dicembre**

**PA**



OTTOBRE 2021							NOVEMBRE 2021							DICEMBRE 2021							
				1	2	3	1	2	3	4	5	6	7				1	2	3	4	5
4	5	6	7	8	9	10	8	9	10	11	12	13	14	6	7	8	9	10	11	12	
11	12	13	14	15	16	17	15	16	17	18	19	20	21	13	14	15	16	17	18	19	
18	19	20	21	22	23	24	22	23	24	25	26	27	28	20	21	22	23	24	25	26	
25	26	27	28	29	30	31	29	30						27	28	29	30	31			

**EURO**



... Le Amministrazioni Pubbliche provvedono alle attività e agli obblighi con le risorse umane, finanziarie e strumentali disponibili **e senza nuovi o maggiori oneri a carico della finanza pubblica**

# Procedura organizzativa per la verifica del possesso del **GREEN PASS**



il Datore di lavoro individua l'Incaricato al Controllo



L'incaricato al controllo della certificazione verde, viene designato con lettera formale e relativa informativa



Lo svolgimento delle attività di controllo dovrà essere effettuato tramite applicazione software denominata «VerificaC-19», che garantisce l'assenza di informazioni personali memorizzate sul dispositivo di controllo



L'incaricato al controllo effettuerà la verifica al 100% degli interessati in forma continuativa



Per accertare l'identità dell'interessato, se non personalmente conosciuto, l'incaricato potrà chiedere un documento d'identità per accertare la corrispondenza dei dati

## Procedura organizzativa per la verifica del possesso del **GREEN PASS**

## Lavoratori Esentati

L'incaricato consente l'accesso ai luoghi di lavoro all'interessato che seppur sprovvisto di Certificazione Verde (GREEN PASS), è in possesso di certificazione medica di esonero dalla campagna vaccinale per COVID 19, conforme alle indicazioni del Ministero della Salute (Circ. Min. 0035309 del 04/08/2021)

**In particolare**, nella certificazione di esenzione **dovranno essere presenti** le seguenti informazioni:

- ✓ Dati identificativi del soggetto interessato ((nome cognome, data di nascita)
- ✓ La dicitura: «soggetto esente alla vaccinazione anti SARS-CoV-2. Certificazione valida per consentire l'accesso ai servizi e alle attività di cui all'art. 3, comma 1, del DL 23/07/2021, n° 105
- ✓ La data di fine di validità della certificazione, usando la dicitura «certificazione valida fino al \_\_\_\_\_»
- ✓ Dati relativi al Servizio vaccinale dell'Azienda e Enti del Servizio Sanitario Regionale in cui opera come vaccinatore COVID 19 (denominazione del Servizio – Regione)
- ✓ Timbro e firma del medico certificatore (anche digitale)
- ✓ Numero di iscrizione all'ordine e codice fiscale del medico certificatore

## Procedura organizzativa per la verifica del possesso del **GREEN PASS**

### **L'incaricato al controllo:**

- ✓ **Non deve effettuare** fotografie
- ✓ **Non deve effettuare** copie cartacee o digitali di documenti di identità o Certificazioni Verdi
- ✓ **Non conserva** alcuna informazione relativamente alle attività di verifica delle certificazioni verdi
- ✓ **Non può cedere** l'incarico se non autorizzato dal Datore di Lavoro
- ✓ **Avverte** il Datore di Lavoro qualora riscontri situazioni non previste dalla procedura operativa
- ✓ **Non deve procedere** a verificare dati diversi dalla identificazione dei soggetti privi di certificazione valida nel rispetto del GDPR sulla Privacy – Regolamento UE 2016/679

## Procedura organizzativa per la verifica del possesso del **GREEN PASS**

**Modalità operativa:**

**1**

**2**

**3**



- 1.** Certificato valido, consentire l'accesso
- 2.** Non consentire l'accesso, comunicare al DL l'esito negativo della verifica
- 3.** Consentire l'accesso all'interessato che seppur sprovvisto di Certificazione Verde, è in possesso di Certificazione Medica di esonero, secondo la Circolare Ministero della Salute n° 0035309 del 04/08/2021

## Procedure attuative del Protocollo

2

• Ingresso



5 • Sanificazione





## Procedure attuative del Protocollo

5

### • Sanificazione



## • Distanze e DPI



### Mascherine chirurgiche

Hanno lo scopo di **evitare che chi le indossa contami l'ambiente**, in quanto limitano la trasmissione di agenti infettivi e ricadono nell'ambito dei dispositivi medici di cui al D.Lgs. 24 febbraio 1997, n.46. Sono utilizzate in ambiente ospedaliero e in luoghi ove si presti assistenza a pazienti.

Le mascherine chirurgiche devono essere prodotte nel rispetto della **norma tecnica UNI EN 14683:2019**, che prevede caratteristiche e metodi di prova, indicando i requisiti di:

- resistenza a schizzi liquidi
- traspirabilità
- efficienza di filtrazione batterica
- pulizia da microbi.



### Mascherine FFP2 e FFP3

I facciali filtranti (mascherine FFP2 e FFP3) sono utilizzati per **proteggere l'utilizzatore da agenti esterni** (anche da trasmissione di infezioni da goccioline e aerosol), sono certificati ai sensi di quanto previsto dal D.lgs. n. 475/1992 e sulla base di norme tecniche armonizzate (UNI EN 149:2009).

La norma tecnica UNI EN 149:2009 specifica i requisiti minimi per le semimaschere filtranti antipolvere, utilizzate come dispositivi di protezione delle vie respiratorie (FFP2 e FFP3), ai fini di garantirne le caratteristiche di efficienza, traspirabilità, stabilità della struttura attraverso prove e test tecnici.

## Procedure attuative del Protocollo

9

### • Attuazione

#### Cosa fare

Costituire un Comitato interno per l'applicazione e la verifica delle regole del Protocollo, con la partecipazione del RLS/RLST o dell'Organismo Paritetico Territoriale

#### Cosa fa il datore di lavoro

Costituisce un comitato interno per l'applicazione e la verifica delle regole del Protocollo, con la partecipazione del RLS/RLST o dell'Organismo Paritetico Territoriale

#### Cosa fa il lavoratore

I lavoratori indicati a componenti del Comitato interno (Preposti, Dirigenti) partecipano alle attività secondo le indicazioni aziendali

# Il controllo direzionale della sicurezza nelle aziende edili. Uno strumento per il datore di lavoro

PUNTI. PROTOCOLLO ANTICONTAGIO COVID-19			1	2	3	4	5	6	7	8	9	10			
n°	impresa	tipologia	importo	addeuti	informazione e accesso	fornitori esterni	pulizia e sanificazione	g. personale	D.P.I.	spazi	cantiere	sintom.	MC-RLST	comitato	PSC
1	1	sist.idrogeologica	500000,00	4											
2	2	completamento corpo aule	380000,00	4											
3	3	demolizione, messa in sicurezza	20000,00	4											
4	4	sistemazione pavimentazione esterna	8000,00	2											
5	5	costruzione n 15 alloggi civ.abitazione	1700000,00	7											
6	6	realizzazione villetta civile abitazione	10000,00	2											
7	7	lavori di riqualificazione energetica	144216,38	3											
8	8	ripristino rete fognaria	12000,00	2											
9	9	costuzione di edicola funeraria	15000,00	2											
10	10	recupero 32 alloggi ERP	450000,00	6											
11	11	interventi urgenti bonifica torrente	160500,00	5											
12	12	infrastrutture stradali	120000,00	10											
13	13	lavori di risanamento ambientale rete fognaria	380250,00	6											
14	14	miglioramenti per sicureza stradale	70000,00	3											
15	15	costruzione fabbricato civile abitazione	75000,00	3											
16	16	realizzazione manufatto tendostruttura	210000,00	5											
17	17	adeguamento sismico capannone agricolo	15000,00	4											
18	18	lavori di sopraelevazione fabbr. Urb.	100000,00	5											
19	19	recupero borgo antico	2059304,00	8											
20	20	opere di isolamento termico	6000,00	3											
21	21	manutenzione e sostituzione canna fumria	6000,00	3											
22	22	lavori di costruzione fabbr. Urb.	79000,00	5											
23	23	realizzazione laboratori artigianali	39000,00	3											
24	24	lavori stradali	550000,00	5											
25	25	lavori di risanamento ed adeguamento asilo	60000,00	3											
26	26	completamento corpo aule	380000,00	4											
27	27	sistemazione strozzatura movimento terra	674000,00	4											
28	28	lavori di riqualificazione energetica	144216,38	3											
29	29	adeguamento sismico e funzionale fabbricato civile abitazione	70000,00	4											
30	30	ristrutturazione fabbricato civile abitazio	120000,00	3											
31	31	costruzione cappella gentilizia	16000,00	2											
32	32	demolizione e ricostruzione	905000,00	3											
33	33	ristruttur. E manutenzione copertura e facciata	33500,00	1											
34	34	lavori di ristrutturazione e restauro	245000,00	4											
35	35	lavori di ristrutturazione e restauro	245000,00	4											
36	36	costruzione edificio residenziale	900000,00	3											
37	37	ristruttur. E manutenzione copertura e facciata	33500,00	1											
38	38	costruzione edificio residenziale	900000,00	3											
39	39	manutenzione straord. Civ. abita.	15000,00	4											
40	40	costruzione n 15 alloggi civ.abitazione	1700000,00	7											
41	41	lavori di ampliamento e ristrutturazione	300000,00	3											
42	42	intervento di rimodulazione autostazione	600000,00	3											
43	43	realizzazione villetta civile abitazione	100,00	2											
44	44	demolizione e ricostruzione	905000,00	3											
45	45	Lavori di Impiantistica	39000,00	3											
46	46	Ristrutturazione Municipio	500000,00	3											
47	47	Lavori di manutenzione ordinaria	10000,00	3											
48	48	Lavori di manutenzione ordinaria	90000,00	5											
49	49	Costruzione Fabbricato Urbano	1400000,00	3											
50	50	Ricostruzione Edicola Funeraria	3000,00	3											
51	51	Gabbionature e Corde di Fondo	160500,00	5											
52	52	Lavori di costruzione muro sostegno	5000,00	2											
53	53	Riqualificazione stradale	328398,01	4											
54	54	Apilamento Edificio b	160000,00	9											
55	55	lavori stradali	500000,00	5											
56	56	manutenzione straord. Civile. abitaz.	17000,00	4											
57	57	Lavori di manutenzione ordinaria	12000,00	3											
58	58	recupero alloggi ERP	45000,00	5											
59	59	Costruzione Fabbricato Urbano	100000,00	3											
60	60	Manutenzione ordinaria fabbr. Urb.	13000,00	3											
61	61	Manutenzione ordinaria e straord, civ.	10770,00	4											
62	62	Sistemazione pavimentazione esterna	8000,00	3											
63	63	Lavori di man. Straordinaria civ.abit	65000,00	3											
64	64	manutenzione straord. Civ. abita.	15000,00	4											
65	65	demolizione e ricostruzione	905000,00	3											
66	66	Manutrnzione Unità Immobiliare	50000,00	5											
67	67	Ristrutturazione locale deposito aziendale	50000,00	3											
68	68	Sistemazione esterna fabbricato	10000,00	3											
69	69	manutenzione straordinaria fabbricato	20000,00	3											
70	70	manutenzione straordinaria fabbricato	20000,00	3											
71	71	Messa in sicurezza parco pubblico	24000,00	4											
72	72	costruzione cappella gentilizia	16000,00	2											
73	73	Riqualificazione urbana	150000,00	4											
74	74	Realizzazione opificio industriale	50000,00	2											
75	75	demolizione fabbricato	10000,00	1											
76	76	manutenzione fabbricato	10000,00	4											



16 %

27 %

57 %

# Documenti aziendali

## Ispettorato Nazionale del Lavoro Circolare del 13/03/2020

INL.REGISTRO UFFICIALE.U.0000089.13-03-2020



*Al Signori Dirigenti dell'Ispettorato Nazionale del Lavoro  
Agli Ispettorati interregionali e territoriali del Lavoro  
e, per conoscenza:  
Al Comando Carabinieri per la tutela del lavoro  
All'INPS  
Direzione centrale entrate  
All'INAIL  
Direzione centrale rapporto assicurativo*

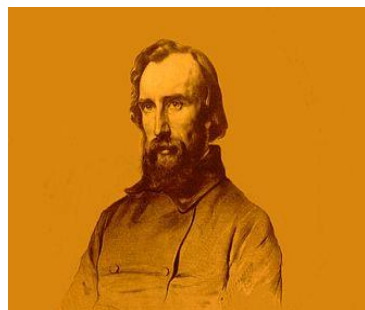
Oggetto: adempimenti datoriali - valutazione rischio e emergenza coronavirus

.... In ragione di quanto esposto e del pilastro normativo come norma di chiusura del sistema prevenzionistico di cui all'art. 2087 c.c. **è consigliabile formalizzare l'azione del datore di lavoro con atti che diano conto dell'attenzione posta al problema in termini di misure, comunque adottate ed adottabili dal punto di vista tecnico, organizzativo e procedurale**, nonché dei DPI ritenuti necessari, in attuazione delle indicazioni nazionali, regionali e locali delle istituzioni a ciò preposte. Per la tracciabilità delle azioni così messe in campo è opportuno che dette misure, pur non originando dalla classica valutazione del rischio tipica del datore di lavoro, **vengano raccolte per costituire un'appendice del DVR** a dimostrazione di aver agito al meglio, anche al di là dei precetti specifici del d.lgs. n. 81/2008. Ovviamente, data la natura squisitamente medico-sanitaria, le misure attuate e da attuarsi devono essere calate nella struttura con il supporto del Medico competente oltre che con la consulenza del RSPP e con la consultazione del RLS

# INAIL

ISTITUTO NAZIONALE PER L'ASSICURAZIONE  
CONTRO GLI INFORTUNI SUL LAVORO

DIREZIONE REGIONALE  
CAMPANIA



“ **il buonsenso** è la misura del possibile;  
è composto di esperienza e previsione;  
è calcolo applicato alla vita ”

*Henri-Frédéric Amiel*

*filosofo, poeta, critico letterario*

## Grazie per l'attenzione

Giovanni Solimene – 20 ottobre 2021

[direttore@cfsedilizia.av.it](mailto:direttore@cfsedilizia.av.it)